

**Tariftabellen 2004**

Die nachstehenden Tabellen enthalten die lineare Tariferhöhung um 1,5 % ab 1. März 2004 (gültig bis 28. Februar 2005). Hinzu treten die ERA-Strukturkomponenten, die 0,7 % betragen und als Einmalzahlungen mit der Abrechnung für März / Oktober 2004 in Höhe von 4,2 % / 4,5 % des jeweiligen monatlichen Tarifeinkommens ausgezahlt werden. Die Tabellen aus 2003 gelten für die Monate Januar und Februar 2004 weiter. Die ab 1. März 2005 gültigen Tabellen finden Sie ab Seite 6)

**Monatsentgelt  
Tariflöhne und Akkordrichtsätze  
(Monatsgrundlohntabelle in Euro)**

**gültig ab  
1. März 2004**

Altersklassen (§7 LRA)	Tariflohngruppe									
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
im Alter bis einschl. 19. Jahre 90%	1.395,50	1.411,92	1.444,76	1.510,43	1.576,10	1.732,98				
im Alter von 20 Jahren 95%	1.473,03	1.490,36	1.525,03	1.594,34	1.663,66	1.824,19				
über 21 Jahre 100%	1.550,56	1.568,80	1.605,29	1.678,25	1.751,22	1.824,19	1.970,13	2.152,54	2.426,17	
Lohnschlüssel in %	85	86	88	92	96	100	108	118	133	

In der Lohngruppe 7 stimmen die aufgeführten Tarifsätze mit dem Altersklassenschlüssel wegen der Anwendung des § 7 Abs. 2 LRA vom 26. September 1967 nicht überein.  
Der Altersklassenschlüssel gilt gemäß § 7 LRA nur für Zeitlohnarbeiter.

**Tarifliche Arbeitswert-Löhne und -Akkordrichtsätze  
(Monatsgrundlohntabelle in Euro)**

**gültig ab  
1. März 2004**

Arbeitswert	Arbeitswert-Löhne und -Akkordricht- sätze (Euro/Monat)	Arbeitswert	Arbeitswert-Löhne und -Akkordricht- sätze (Euro/Monat)
0 - 10	1.550,56	über 27 - 28	1.971,03
über 10 - 11	1.561,21	über 28 - 29	1.998,20
über 11 - 12	1.571,86	über 29 - 30	2.025,36
über 12 - 13	1.582,51	über 30 - 31	2.057,47
über 13 - 14	1.593,16	über 31 - 32	2.089,57
über 14 - 15	1.617,86	über 32 - 33	2.121,68
über 15 - 16	1.645,03	über 33 - 34	2.153,79
über 16 - 17	1.672,19	über 34 - 35	2.185,89
über 17 - 18	1.699,36	über 35 - 36	2.218,00
über 18 - 19	1.726,53	über 36 - 37	2.250,11
über 19 - 20	1.753,69	über 37 - 38	2.282,21
über 20 - 21	1.780,86	über 38 - 39	2.314,32
über 21 - 22	1.808,03	über 39 - 40	2.346,43
über 22 - 23	1.835,19	über 40 - 41	2.378,53
über 23 - 24	1.862,36	über 41 - 42	2.410,64
über 24 - 25	1.889,53	über 42 - 43	2.442,75
über 25 - 26	1.916,69	über 43 - 44	2.474,85
über 26 - 27	1.943,86	über 44 - 45	2.506,96

Über 45 Arbeitswerte wird für jeden angefangenen Arbeitswert mit dem Steigerungsbetrag 3 = 32,1064 Euro/Monat weitergerechnet

**Tarifgehälter in Euro  
für kaufmännische und technische Tarifangestellte**

**gültig ab  
1. März 2004**

Gehaltsgruppe	Gehalt	feste ERA-LZ
<b>Gruppe K1 und T1</b>		****)
vor vollend. 19. Lbj.	1.085,48	16,28
nach vollend. 19. Lbj.	1.190,41	17,86
nach vollend. 20. Lbj.	1.294,25	19,41
nach vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	1.397,56	20,96
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	1.504,63	22,57
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	1.609,56	24,14
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	1.710,70	25,66
<b>Gruppe K2 und T2*)</b>		
vor vollend. 19. Lbj.	1.217,45	18,26
nach vollend. 19. Lbj.	1.340,76	20,11
nach vollend. 20. Lbj.	1.455,97	21,84
nach vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	1.575,48	23,63
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	1.693,39	25,40
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	1.808,06	27,12
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	1.930,29	28,95
<b>Gruppe K3 und T3*)</b>		
vor vollend. 19. Lbj.	1.357,52	20,36
nach vollend. 19. Lbj.	1.485,17	22,28
nach vollend. 20. Lbj.	1.616,60	24,25
nach vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	1.750,73	26,26
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	1.878,90	28,18
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	2.009,79	30,15
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	2.143,92	32,16

Gehaltsgruppe	Gehalt	feste ERA-LZ
<b>Gruppe K4 und T4**)</b>		****)
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	2.238,57	33,58
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	2.408,39	36,13
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	2.577,68	38,67
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	2.744,81	41,17
<b>Gruppe K5 und T5</b>		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	2.831,87	42,48
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	3.047,14	45,71
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	3.257,52	48,86
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	3.469,00	52,04
<b>Gruppe K6 und T6</b>		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	3.586,36	53,80
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	3.851,38	57,77
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	4.122,34	61,84
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	4.394,39	65,92
<b>Meister***)</b>		
<b>M1</b>	2.290,48	34,36
<b>M2</b>	2.746,43	41,20
<b>M3</b>	3.328,37	49,93
<b>M4</b>	3.672,90	55,09

\*) In den Gruppen K/T 2 und K/T 3 entfallen für Angestellte mit abgeschlossener Anlernausbildung oder abgeschlossener Lehrausbildung die Gehaltsstufen vor dem vollendeten 21. Lebensjahr. Sie befinden sich damit am Anfang der Beschäftigungsjahre, die zu Ihrem Tarifgehalt gehören, und rücken unabhängig vom Lebensalter jeweils nach Ablauf eines Beschäftigungsjahres in das nächst höhere Beschäftigungsjahr auf.

\*\*\*) Spitzenkräfte von Vorzeichnern erhalten eine Zulage von 10 % vom Endgehalt der Gruppe T 4.

\*\*\*\*) Meister in Warmbetrieben erhalten 6 % mehr.

\*\*\*\*\*) Die Tariferhöhungen ab 2004 fließen bei Angestellten in eine sog. feste ERA-Leistungszulage. Diese wird bis zur betrieblichen ERA-Einführung wie ein Gehaltsbestandteil behandelt (z. B. bei Durchschnittsberechnungen und der Berechnung der indiv. Leistungszulage). Sie geht dann in der im ERA vereinbarten betriebsdurchschnittlich ca. 10%igen variablen Leistungszulage auf.

**Ausbildungsvergütungen**

**gültig ab  
1. März 2004**

	<b>Euro</b>
im 1. Ausbildungsjahr	660,95
im 2. Ausbildungsjahr	693,87
im 3. Ausbildungsjahr	742,75
im 4. Ausbildungsjahr	806,98

Die nachstehenden ERA-Monatsgrundentgelte gelten ab dem Stichtag der betrieblichen Einführung des Entgeltrahmenabkommens. Diesen Zeitpunkt bestimmt der Arbeitgeber (s. den ERA-Einführungstarifvertrag vom 18. Dezember 2003). ERA-Strukturkomponenten sind ab der betrieblichen ERA-Einführung nicht mehr zu zahlen.

**ERA-Monatsgrundentgelte**

**gültig ab  
1. März 2004**

Entgeltgruppe	Euro	nachrichtl.110% *	Euro
Entgeltgruppe EG 1	1.644,50		1.808,95
Entgeltgruppe EG 2	1.664,50		1.830,95
Entgeltgruppe EG 3	1.685,00		1.853,50
Entgeltgruppe EG 4	1.710,50		1.881,55
Entgeltgruppe EG 5	1.746,00		1.920,60
Entgeltgruppe EG 6	1.791,50		1.970,65
Entgeltgruppe EG 7	1.847,50		2.032,25
Entgeltgruppe EG 8	1.943,50		2.137,85
Entgeltgruppe EG 9	2.101,00		2.311,10
Entgeltgruppe EG 10	2.309,00		2.539,90
Entgeltgruppe EG 11	2.588,50		2.847,35
Entgeltgruppe EG 12			
bis zum 36. Monat i.d.Gr.	2.667,50		2.934,25
nach d.36. Monat i.d.Gr.	2.964,00		3.260,40
Entgeltgruppe EG 13			
bis zum 18. Monat i.d.Gr.	2.981,00		3.279,10
nach d.18. Monat i.d.Gr.	3.156,50		3.472,15
nach d.36. Monat i.d.Gr.	3.507,00		3.857,70
Entgeltgruppe EG 14			
bis zum 12. Monat i.d.Gr.	3.387,00		3.725,70
nach d.12. Monat i.d.Gr.	3.598,50		3.958,35
nach d.24. Monat i.d.Gr.	3.810,50		4.191,55
nach d.36. Monat i.d.Gr.	4.234,50		4.657,95

**Hinweise:**

Die ERA-Monatsgrundentgelte sind mit den heutigen Monatsgrundlöhnen bzw. Gehältern nicht unmittelbar vergleichbar (zudem sind zur konkreten Ermittlung eines individuellen ERA-Einkommens ggf. die Regelungen zur Absicherung gemäß dem ERA-Einführungstarifvertrag zu berücksichtigen).

Nach dem Entgeltrahmenabkommen erhalten alle Beschäftigten betriebsdurchschnittlich eine Leistungszulage von ca. 10 % bzw. ein Leistungsentgelt von mind. 10 %. Deshalb werden in dieser Übersicht zur Vergleichbarkeit mit heutigen tariflichen Entgelten die 110 %-Beträge ausgewiesen.

Diese 110 %-Beträge sind daher mit einem heutigen Tarifentgelt (unter Berücksichtigung einer durchschnittlichen Leistungszulage) von 116 % im Arbeiterbereich bzw. 104 % im Angestelltenbereich vergleichbar.

Die Ausbildungsvergütungen (s. vorherige Seite) werden durch die ERA-Einführung nicht berührt.

Die nachstehenden Tabellen enthalten die lineare Tariferhöhung um weitere 2,0 % ab 1. März 2005 (gültig bis 28. Februar 2006). Hinzu treten die ERA-Strukturkomponenten, die 0,7 % betragen und als Einmalzahlungen mit der Abrechnung für März / Oktober 2005 sowie Februar 2006 in Höhe von 4,6 % / 4,5 % / 1,4 % des jeweiligen monatlichen Tarifeinkommens ausgezahlt werden.

**Monatsentgelt  
Tariflöhne und Akkordrichtsätze  
(Monatsgrundlohntabelle in Euro)**

**gültig ab  
1. März 2005**

Altersklassen (§7 LRA)	Tariflohngruppe								
	2	3	4	5	6	7	8	9	10
im Alter bis einschl. 19. Jahre 90%	1.423,41	1.440,16	1.473,65	1.540,64	1.607,62	1.767,64			
im Alter von 20 Jahren 95%	1.502,49	1.520,17	1.555,52	1.626,23	1.696,93	1.860,67			
über 21 Jahre 100%	1.581,57	1.600,18	1.637,39	1.711,82	1.786,24	1.860,67	2.009,52	2.195,59	2.474,69
Lohnschlüssel in %	85	86	88	92	96	100	108	118	133

In der Lohngruppe 7 stimmen die aufgeführten Tarifsätze mit dem Altersklassenschlüssel wegen der Anwendung des § 7 Abs. 2 LRA vom 26. September 1967 nicht überein.  
Der Altersklassenschlüssel gilt gemäß § 7 LRA nur für Zeitlohnarbeiter.

**Tarifliche Arbeitswert-Löhne und -Akkordrichtsätze  
(Monatsgrundlohntabelle in Euro)**

**gültig ab  
1. März 2005**

Arbeitswert	Arbeitswert-Löhne und -Akkordricht- sätze (Euro/Monat)	Arbeitswert	Arbeitswert-Löhne und -Akkordricht- sätze (Euro/Monat)
0 - 10	1.581,57	über 27 - 28	2.010,45
über 10 - 11	1.592,43	über 28 - 29	2.038,16
über 11 - 12	1.603,30	über 29 - 30	2.065,87
über 12 - 13	1.614,16	über 30 - 31	2.098,62
über 13 - 14	1.625,02	über 31 - 32	2.131,36
über 14 - 15	1.650,21	über 32 - 33	2.164,11
über 15 - 16	1.677,92	über 33 - 34	2.196,86
über 16 - 17	1.705,63	über 34 - 35	2.229,61
über 17 - 18	1.733,34	über 35 - 36	2.262,36
über 18 - 19	1.761,06	über 36 - 37	2.295,11
über 19 - 20	1.788,77	über 37 - 38	2.327,85
über 20 - 21	1.816,48	über 38 - 39	2.360,60
über 21 - 22	1.844,19	über 39 - 40	2.393,35
über 22 - 23	1.871,90	über 40 - 41	2.426,10
über 23 - 24	1.899,61	über 41 - 42	2.458,85
über 24 - 25	1.927,32	über 42 - 43	2.491,60
über 25 - 26	1.955,03	über 43 - 44	2.524,34
über 26 - 27	1.982,74	über 44 - 45	2.557,09

Über 45 Arbeitswerte wird für jeden angefangenen Arbeitswert mit dem Steigerungsbetrag 3 = 32,7484 Euro/Monat weitergerechnet

**Tarifgehälter in Euro  
für kaufmännische und technische Tarifangestellte**

**gültig ab  
1. März 2005**

Gehaltsgruppe	Gehalt	festе ERA-LZ
<b>Gruppe K1 und T1</b>		****)
vor vollend. 19. Lbj.	1.085,48	38,32
nach vollend. 19. Lbj.	1.190,41	42,03
nach vollend. 20. Lbj.	1.294,25	45,68
nach vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	1.397,56	49,33
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	1.504,63	53,11
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	1.609,56	56,81
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	1.710,70	60,39
<b>Gruppe K2 und T2*)</b>		
vor vollend. 19. Lbj.	1.217,45	42,97
nach vollend. 19. Lbj.	1.340,76	47,33
nach vollend. 20. Lbj.	1.455,97	51,40
nach vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	1.575,48	55,61
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	1.693,39	59,78
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	1.808,06	63,82
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	1.930,29	68,13
<b>Gruppe K3 und T3*)</b>		
vor vollend. 19. Lbj.	1.357,52	47,92
nach vollend. 19. Lbj.	1.485,17	52,43
nach vollend. 20. Lbj.	1.616,60	57,07
nach vollend. 21. Lbj.		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	1.750,73	61,80
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	1.878,90	66,32
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	2.009,79	70,95
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	2.143,92	75,68

Gehaltsgruppe	Gehalt	festе ERA-LZ
<b>Gruppe K4 und T4**)</b>		****)
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	2.238,57	79,02
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	2.408,39	85,02
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	2.577,68	91,00
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	2.744,81	96,89
<b>Gruppe K5 und T5</b>		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	2.831,87	99,97
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	3.047,14	107,57
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	3.257,52	114,99
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	3.469,00	122,46
<b>Gruppe K6 und T6</b>		
im 1. Besch.-J.i.d.Gr.	3.586,36	126,60
im 2. Besch.-J.i.d.Gr.	3.851,38	135,95
im 3. Besch.-J.i.d.Gr.	4.122,34	145,52
n.d.3. Besch.J.i.d.Gr.	4.394,39	155,13
<b>Meister***)</b>		
<b>M1</b>	2.290,48	80,86
<b>M2</b>	2.746,43	96,95
<b>M3</b>	3.328,37	117,50
<b>M4</b>	3.672,90	129,65

\*) In den Gruppen K/T 2 und K/T 3 entfallen für Angestellte mit abgeschlossener Anlernausbildung oder abgeschlossener Lehrausbildung die Gehaltsstufen vor dem vollendeten 21. Lebensjahr. Sie befinden sich damit am Anfang der Beschäftigungsjahre, die zu Ihrem Tarifgehalt gehören, und rücken unabhängig vom Lebensalter jeweils nach Ablauf eines Beschäftigungsjahres in das nächst höhere Beschäftigungsjahr auf.

\*\*) Spitzenkräfte von Vorzeichnern erhalten eine Zulage von 10 % vom Endgehalt der Gruppe T 4.

\*\*\*) Meister in Warmbetrieben erhalten 6 % mehr.

\*\*\*\*) Die Tarifierhöhungen ab 2004 fließen bei Angestellten in eine sog. feste ERA-Leistungszulage. Diese wird bis zur betrieblichen ERA-Einführung wie ein Gehaltsbestandteil behandelt (z. B. bei Durchschnittsberechnungen und der Berechnung der indiv. Leistungszulage). Sie geht dann in der im ERA vereinbarten betriebsdurchschnittlich ca. 10%igen variablen Leistungszulage auf.

**Ausbildungsvergütungen**

**gültig ab  
1. März 2005**

	<b>Euro</b>
im 1. Ausbildungsjahr	674,17
im 2. Ausbildungsjahr	707,75
im 3. Ausbildungsjahr	757,61
im 4. Ausbildungsjahr	823,12

Die nachstehenden ERA-Monatsgrundentgelte gelten ab dem Stichtag der betrieblichen Einführung des Entgeltrahmenabkommens. Diesen Zeitpunkt bestimmt der Arbeitgeber (s. den ERA-Einführungstarifvertrag vom 18. Dezember 2003). ERA-Strukturkomponenten sind ab der betrieblichen ERA-Einführung nicht mehr zu zahlen.

**ERA-Monatsgrundentgelte**

**gültig ab  
1. März 2005**

Entgeltgruppe	Euro	nachrichtl.110% *	Euro
Entgeltgruppe EG 1	1.677,50		1.845,25
Entgeltgruppe EG 2	1.698,00		1.867,80
Entgeltgruppe EG 3	1.718,50		1.890,35
Entgeltgruppe EG 4	1.744,50		1.918,95
Entgeltgruppe EG 5	1.781,00		1.959,10
Entgeltgruppe EG 6	1.827,50		2.010,25
Entgeltgruppe EG 7	1.884,50		2.072,95
Entgeltgruppe EG 8	1.982,50		2.180,75
Entgeltgruppe EG 9	2.143,00		2.357,30
Entgeltgruppe EG 10	2.355,00		2.590,50
Entgeltgruppe EG 11	2.640,50		2.904,55
Entgeltgruppe EG 12			
bis zum 36. Monat i.d.Gr.	2.721,00		2.993,10
nach d.36. Monat i.d.Gr.	3.023,50		3.325,85
Entgeltgruppe EG 13			
bis zum 18. Monat i.d.Gr.	3.040,50		3.344,55
nach d.18. Monat i.d.Gr.	3.219,50		3.541,45
nach d.36. Monat i.d.Gr.	3.577,00		3.934,70
Entgeltgruppe EG 14			
bis zum 12. Monat i.d.Gr.	3.454,50		3.799,95
nach d.12. Monat i.d.Gr.	3.670,50		4.037,55
nach d.24. Monat i.d.Gr.	3.886,50		4.275,15
nach d.36. Monat i.d.Gr.	4.319,00		4.750,90

**Hinweise:**

Die ERA-Monatsgrundentgelte sind mit den heutigen Monatsgrundlöhnen bzw. Gehältern nicht unmittelbar vergleichbar (zudem sind zur konkreten Ermittlung eines individuellen ERA-Einkommens ggf. die Regelungen zur Absicherung gemäß dem ERA-Einführungstarifvertrag zu berücksichtigen).

Nach dem Entgeltrahmenabkommen erhalten alle Beschäftigten betriebsdurchschnittlich eine Leistungszulage von ca. 10 % bzw. ein Leistungsentgelt von mind. 10 %. Deshalb werden in dieser Übersicht zur Vergleichbarkeit mit heutigen tariflichen Entgelten die 110 %-Beträge ausgewiesen.

Diese 110 %-Beträge sind daher mit einem heutigen Tarifentgelt (unter Berücksichtigung einer durchschnittlichen Leistungszulage) von 116 % im Arbeiterbereich bzw. 104 % im Angestelltenbereich vergleichbar.

Die Ausbildungsvergütungen (s. vorherige Seite) werden durch die ERA-Einführung nicht berührt.

**Sie finden uns im Internet unter [www.metallnrw.de](http://www.metallnrw.de)**